



## DECRETO DE ALCALDÍA

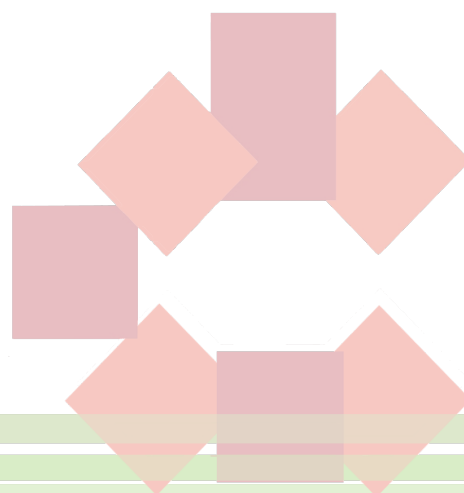
Atendidas las atribuciones que me confiere la legislación vigente, en particular los artículos 21.1.g) y 102.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local –LRBRL-,

### RESUELVO:

Aprobar las bases específicas de la convocatoria para la creación de una Bolsa de Empleo Joven orientada a la contratación laboral temporal de jóvenes de la localidad entre los 18 y los 25 años.


Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Huelva, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

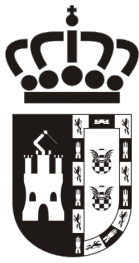
Puebla de Guzmán a fecha de firma electrónica.- El Alcalde, Antonio Beltrán Mora.



**AYUNTAMIENTO DE PUEBLA DE GUZMÁN**  
Calle Serpa nº 32 -- Telf. 959 389 059 -- Fax 959 389 576 -- ayuntamiento@puebladeguzman.es -- www.puebladeguzman.es -- Ayuntamiento de Puebla de Guzmán

|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTUJCU7TONYBD4   | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTUJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTUJCU7TONYBD4</a> | Página | 1/12                |





**BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO JOVEN ORIENTADA A LA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE JÓVENES DE LA LOCALIDAD ENTRE LOS 18 Y LOS 25 AÑOS.**

**PRIMERA.- OBJETO.**

El objeto de esta convocatoria es ofrecer a las personas jóvenes del municipio de entre 18 y 25 años, que estén cursando enseñanzas regladas, la posibilidad de trabajar durante el periodo vacacional, con el objetivo de obtener experiencia laboral a la par que ganan un salario que les pueda servir de ayuda y complemento a las becas al estudio que este Ayuntamiento destina a las personas jóvenes estudiantes.

Al mismo tiempo, se pretende que las personas jóvenes realicen funciones de adecentamiento de espacios degradados o infrautilizados de utilidad pública para el uso y disfrute de la población en general, promoviendo en el colectivo joven el cuidado y respeto por nuestro municipio.

- Denominación de los puestos: Ocupaciones generales.
- Contrataciones: serán por periodos de 15 días, a tiempo parcial (20 h/semanales) en horario de 8 a 12 horas o de 17 a 21 horas, salvo excepciones en las que se precise alterar estas franjas horarias, siempre respetando la duración de la jornada.
- Sistema de selección: oposición.
- Funciones: tareas de limpieza de espacios públicos y adecentamiento de espacios degradados.
- Salario: Salario Mínimo Interprofesional.


Los anuncios relativos a esta convocatoria se publicarán en el Tablón de anuncios y en la página web de este Ayuntamiento.

**SEGUNDA.- NORMATIVA.**

Será de aplicación preferente al presente procedimiento selectivo, las presentes bases y en su defecto, los preceptos establecidos en la normativa vigente aplicable, concretamente:

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local.

|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4  | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4</a> | Página | 2/12                |





- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Convenio colectivo aplicable, en su caso.

### **TERCERA.-REQUISITOS QUE DEBEN DE REUNIR LAS PERSONAS ASPIRANTES.**


Para tomar parte en el proceso selectivo de esta convocatoria será necesario:

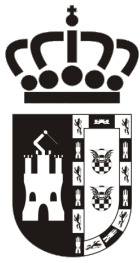
- ✓ Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto para el acceso al empleo público de nacionales de otros Estados, de conformidad con lo dispuesto en el art. 57 TREBEP.
- ✓ Tener una edad comprendida entre los 18 y 25 años, ambos inclusive.
- ✓ Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- ✓ No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los términos al acceso al empleo público.
- ✓ No hallarse incurso/a en ninguno de los supuestos de incompatibilidad, establecidos en la legislación vigente.
- ✓ Haber cursado durante el curso académico 2020/2021 alguna de las siguientes enseñanzas:
  - Bachillerato.
  - Ciclo formativo de grado medio.
  - Ciclo formativo de grado superior.
  - Universitarias.
  - Graduado en ESO, a través del SEPER.
- ✓ Para los/as nacionales de otros Estados:  
Los nacionales de los Estados miembros de la Unión, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados/as de derecho y a sus

**AYUNTAMIENTO DE PUEBLA DE GUZMÁN**

Calle Serpa nº 32 -- Telf. 959 389 059 -- Fax 959 389 576 -- ayuntamiento@puebladeguzman.es -- www.puebladeguzman.es -- Ayuntamiento de Puebla de Guzmán

|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4  | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4</a> | Página | 3/12                |





descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados/as de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes, las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, y los extranjeros con residencia legal en España podrán acceder a las Administraciones Públicas, como personal laboral, en igualdad de condiciones que los españoles (art. 57 TREBEP).

Los requisitos establecidos anteriormente, deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes y deberá mantenerse durante el proceso selectivo.

La no observancia de todos y cada uno de los requisitos excluye a la persona candidata, bien de su participación en la selección, o bien de la contratación si hubiese sido seleccionada.

#### **CUARTA.- IGUALDAD DE CONDICIONES.**


De acuerdo con lo establecido en el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, en concordancia con lo previsto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, en las presentes pruebas serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que las demás aspirantes. Las personas aspirantes discapacitadas deberán presentar certificación expedida por el órgano competente de la Comunidad Autónoma o de la Administración del Estado, que acrediten tal condición, así como su capacidad para desempeñar las tareas correspondientes a las plazas objeto de la presente convocatoria.

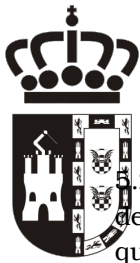
El tribunal establecerá, para las personas con discapacidad que así lo soliciten, las adaptaciones posibles, de tiempo y medios, para la realización de las pruebas. A tal efecto los interesados deberán presentar la petición correspondiente en la solicitud de participación en la convocatoria.

#### **QUINTA.- INSTANCIAS Y ADMISIÓN DE LOS ASPIRANTES.**

5.1.- Las personas interesadas en participar en el presente proceso selectivo, presentarán su solicitud conforme al modelo que se acompaña como Anexo II a las presentes bases. Podrán acudir al Centro Joven Municipal para información y asesoramiento.

|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTUWJCU7TONYBD4  | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTUWJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTUWJCU7TONYBD4</a> | Página | 4/12                |





5.2.- Las instancias solicitando tomar parte en el presente proceso selectivo deberán estar debidamente cumplimentadas. Los/as aspirantes manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en la Base Tercera, referidas al día en que concluya el plazo de presentación de instancias, se dirigirán a la Alcaldía de este Ayuntamiento, y se presentarán preferentemente a través de la sede electrónica del Ayuntamiento de Puebla de Guzmán (<https://sede.puebladeguzman.es/>). En su defecto, deberán de presentarse en el Servicio de Atención a la Ciudadanía del Ayuntamiento o, en los lugares que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas - LPACAP-, dentro del plazo de diez días naturales, contados a partir del siguiente de la publicación en la página web y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Es obligatorio comunicar al Ayuntamiento a través de correo electrónico [administracionintervencion@puebladeguzman.es](mailto:administracionintervencion@puebladeguzman.es) la presentación de la solicitud al proceso de selección, cuando no sea tramitada directamente en el registro de la entidad.

5.3.- A la solicitud se acompañará la siguiente documentación:

- Copia simple del Documento Nacional de Identidad, o equivalente.
- Documento acreditativo de haber estado cursando los estudios durante el curso académico 2020/2021.


5.4.- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía dictará resolución, en el plazo máximo de diez días hábiles, declarando aprobada la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas, que se publicará en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento y en su sitio web, con indicación de las causas de exclusión, así como el plazo de subsanación de defectos y presentación de reclamaciones que se concede a los aspirantes excluidos, que será de dos días hábiles.

Si se formularan reclamaciones, serán resueltas en el mismo acto administrativo que apruebe la lista definitiva, que se hará pública, asimismo, en la forma indicada para la lista provisional. En la misma resolución se indicará la fecha en la que habrá de presentarse, lugar y hora de celebración de las pruebas.

De no presentarse reclamaciones la lista provisional se entenderá elevada automáticamente a definitiva, haciéndose constar tal circunstancia en el anuncio indicado en el párrafo anterior.

5.5.- Contra la resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán los interesados interponer recurso contencioso-administrativo, en los términos de

|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4  | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4</a> | Página | 5/12                |





vigente Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

#### **SEXTA.- TRIBUNAL CALIFICADOR.**

6.1.- El Tribunal Calificador estará compuesto por los siguientes miembros, todos ellos con voz y voto.

**Presidente/a:** persona con titulación igual o superior a la requerida.

**Secretario/a:** persona con titulación igual o superior a la requerida.

**Vocal:** persona con titulación igual o superior a la requerida.

Se podrá/n nombrar suplente/s de los componentes del Tribunal.

El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de la mitad más uno de sus miembros, titulares o suplentes, indistintamente.

6.2.- A efectos de lo dispuesto en el artículo 30 y en el Anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre Indemnizaciones por Razón del Servicio, el tribunal que actúe en esta prueba selectiva tendrá la categoría tercera.

6.3.- En la misma resolución en la que se apruebe definitivamente la lista de aspirantes admitidos y excluidos, se fijará la composición del Tribunal calificador a efectos de poder promover, en caso de que proceda, la recusación o abstención de sus miembros.


La resolución se anunciará en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento y en su sitio web.

6.4.- Para aquellas pruebas que lo requieran el Tribunal podrá nombrar colaboradores, especialistas y ayudantes, que estarán siempre bajo su dirección y control directos, limitándose al ejercicio de sus especialidades técnicas en base a las cuales colaborarán con el tribunal con voz, pero sin voto. Los asesores y especialistas estarán sometidos a las mismas causas de abstención y recusación que los miembros del tribunal.

6.5.- No podrán formar parte del tribunal quienes hayan impartido cursos o trabajos para la preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

La Alcaldía podrá requerir a los miembros del tribunal una declaración expresa de no encontrarse sometidos a ninguna de las causas de abstención legalmente previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de

|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4  | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4</a> | Página | 6/12                |





Régimen Jurídico del Sector Público -LRJSP-. Igualmente, quienes incurriesen en causa de abstención deberán comunicarlo a la Alcaldía en el plazo máximo de 2 días hábiles.

6.6.- Tras la publicación del listado definitivo de aspirantes admitidos y excluidos, el Tribunal Calificador iniciará y desarrollará el proceso selectivo conforme a lo previsto en esta convocatoria y elevará a la Alcaldía la propuesta de resolución provisional del proceso selectivo, con indicación de la puntuación obtenida por cada una de las personas aspirantes.

6.7.- La Alcaldía dictará resolución provisional con la propuesta del Tribunal Calificador, que será publicada en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento. Contra dicha resolución las personas interesadas podrán presentar alegaciones en el plazo de dos días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de la misma. En caso de no presentarse alegaciones, la resolución provisional devendrá definitiva.

### **SÉPTIMA.- SISTEMA DE SELECCIÓN.**

El presente proceso de selección se desarrollará con sujeción a los principios contemplados en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, de Publicidad, Igualdad, Mérito y Capacidad.

El proceso de selección se realizará mediante el sistema de oposición y estará compuesto de las pruebas que se indican a continuación:

#### **1. Primer ejercicio de carácter obligatorio (máximo 10 puntos):**

Consistirá en contestar por escrito un test de 10 preguntas, propuesto por el Tribunal, sobre el temario que figura en el Anexo I.

Cada pregunta tendrá cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Las respuestas no contestadas o incorrectas no restarán puntuación. La duración de la presente prueba será como máximo de 60 minutos.


Se calificará de 0 a 10 puntos.

#### **2. Segundo ejercicio de carácter obligatorio (máximo 10 puntos):**

Consistirá en la realización de una prueba práctica escrita relacionada directamente con las funciones propias de la ocupación y con el temario anexo, que planteará el Órgano de Selección.

El tiempo concedido para la realización de esta prueba será como máximo de 60 minutos. La prueba se calificará de 0 a 10 puntos.

|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTUJUCU7TONYBD4  | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTUJUCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTUJUCU7TONYBD4</a> | Página | 7/12                |





El Tribunal podrá requerir la acreditación de personalidad de las personas aspirantes por lo que deberán estar provistas en todo momento de su Documento Nacional de Identidad o de cualquier documento que haga constar su identidad.

En caso de empate, el Tribunal planteará una prueba adicional de desempate.

#### **OCTAVA.- RÉGIMEN DE FUNCIONAMIENTO DE LAS BOLSAS DE EMPLEO.**

Se constituirá bolsa de empleo con la propuesta del Tribunal Calificador por estricto orden de prelación.

El funcionamiento de la bolsa será el siguiente:

1. La bolsa será rotativa por lo que se procederá al llamamiento en orden de puntuación según las necesidades del Ayuntamiento.
2. Dado el carácter urgente de las contrataciones, y la celeridad necesaria en este tipo de llamamientos, basados en breves plazos temporales, se requiere disponibilidad absoluta en los integrantes de la Bolsa de Empleo, por lo que, de forma generalizada y para una mayor eficacia, los llamamientos se realizarán por el departamento de Personal del Ayuntamiento de Puebla de Guzmán, mediante llamada telefónica al número de teléfono facilitado por los/as aspirantes en la instancia presentada para tomar parte en el proceso selectivo. Las personas candidatas serán responsables de actualizar, cuando proceda, dichos números de teléfono, facilitando la correspondiente información, en cualquier momento, al departamento de Personal.

Se efectuarán tres intentos de localización telefónica de forma que si no hubiera respuesta se pasará a llamar al/la siguiente candidato/a de la lista.


Los/as aspirantes deberán confirmar su disponibilidad a la propuesta de nombramiento en un plazo máximo de un día hábil desde la realización de la llamada telefónica en la que fueron localizados.

3. Aquellas personas integrantes de la Bolsa de Empleo a quienes se les oferte una propuesta de contratación, podrán renunciar al puesto, pero pasarán a ocupar el último lugar en la bolsa. En caso de renunciar por causa justificada no perderán su puesto en la bolsa y, deberán aportar la correspondiente documentación acreditativa, en el plazo de dos días hábiles. Se considerarán causas justificadas de renuncia la concurrencia de alguna de las siguientes circunstancias, a acreditar en la forma que se indica:

**AYUNTAMIENTO DE PUEBLA DE GUZMÁN**

Calle Serpa nº 32 -- Telf. 959 389 059 -- Fax 959 389 576 -- ayuntamiento@puebladeguzman.es -- www.puebladeguzman.es -- Ayuntamiento de Puebla de Guzmán

|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTUJCU7TONYBD4   | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTUJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTUJCU7TONYBD4</a> | Página | 8/12                |







\* Estar trabajando cuando se realice el llamamiento. Se acreditará mediante la del Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

\* Que la/el aspirante se encuentre de permiso por paternidad, maternidad.

\* Incapacidad temporal derivada de una enfermedad común o accidente profesional.

Quienes dentro del plazo señalado y salvo causas de fuerza mayor, no presenten la documentación que se les requiera o presentándola no reúnan los requisitos exigidos o incurran en falsedad, no podrán ser contratados y quedaran anuladas todas sus actuaciones sin perjuicio de la responsabilidad en qué pudieran haber incurrido por falsedad en la instancia.

La renuncia a la contratación en más de dos ocasiones sin estar debidamente justificada implica la pérdida de su puesto en la bolsa de empleo, pasando a ocupar el último lugar en la bolsa.

La bolsa de trabajo extenderá su vigencia hasta la realización de posterior procedimiento de selección o cuando sea cerrada por resolución de la Alcaldía por no precisarse recurrir a ella.

#### **NOVENA.- INCIDENCIAS.**


El Tribunal Calificador queda autorizado para resolver las dudas que se presenten, interpretar las bases de esta convocatoria y adoptar los acuerdos necesarios para el correcto desarrollo del proceso selectivo.

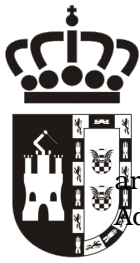
#### **DÉCIMA.- VINCULACIÓN DE LAS BASES.**

Las presentes Bases vinculan al Ayuntamiento, al tribunal y a quienes participen en las pruebas selectivas. Tanto las Bases, como cuantos actos administrativos deriven de la convocatoria y de la actuación del tribunal podrán ser impugnados por los interesados en los casos, plazos y forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas -LPACAP-.

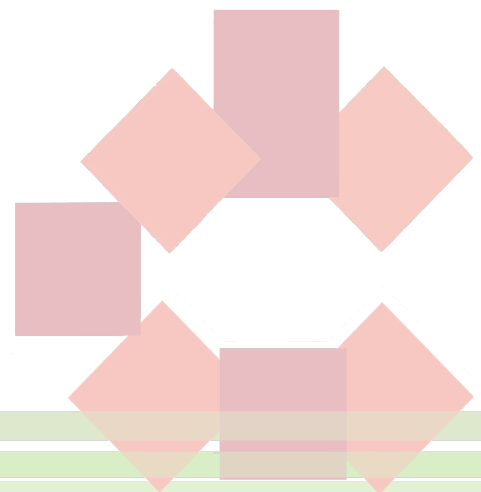
Contra estas Bases, que ponen fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Huelva, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la recepción de la presente notificación, de conformidad con el

|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4  | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4</a> | Página | 9/12                |




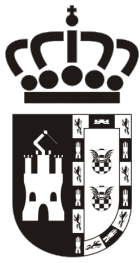


Artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.



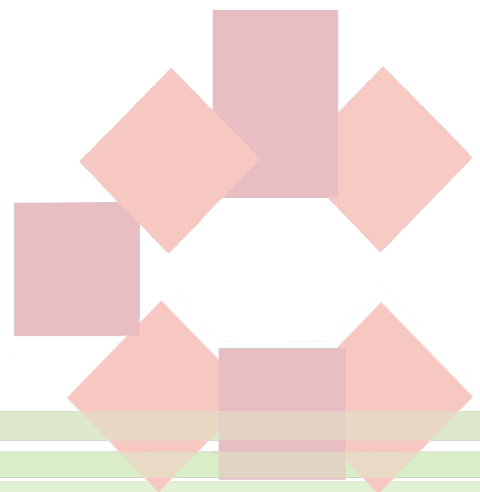
|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4  | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4</a> | Página | 10/12               |






## ANEXO I.- TEMARIO

- 1.- Higiene, limpieza y adecentamiento de espacios públicos.
- 2.- Conocimiento general del municipio.
- 3.- Conceptos generales de adecuación paisajista y jardinería.
- 4.- Conceptos generales de albañilería.



**AYUNTAMIENTO DE PUEBLA DE GUZMÁN**  
Calle Serpa nº 32 -- Telf. 959 389 059 -- Fax 959 389 576 -- ayuntamiento@puebladeguzman.es -- www.puebladeguzman.es -- Ayuntamiento de Puebla de Guzmán

|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4  | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4</a> | Página | 11/12               |





**ANEXO II.- MODELO DE SOLICITUD**

Yo, ....., con DNI  
núm. ...., y domicilio en .....  
calle/avda./plaza., .....  
tfnos.,....., correo electrónico .....

**EXPONE:**

Primero.- Que desea tomar parte en la convocatoria para la constitución de una bolsa de empleo orientada a la contratación laboral temporal de jóvenes de la localidad entre los 18 y 25 años.

Segundo.- Manifiesto que reúno todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en las apartado tercero de las bases reguladoras.

Tercero.- Autorizo el tratamiento de mis datos personales de conformidad con la legislación vigente.

**SOLICITA:**

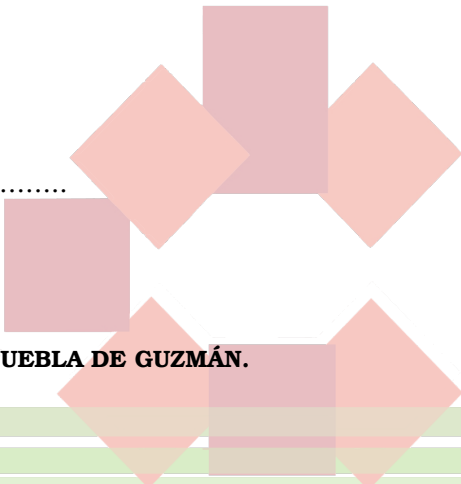
Ser admitido/a a dicha convocatoria, para lo cual aporta la siguiente documentación (marcar lo que proceda):

- Copia simple del Documento Nacional de Identidad, o equivalente.
- Documento acreditativo de haber cursado alguna de las enseñanzas especificadas en el apartado 3 de las bases reguladoras durante el curso académico 2020/2021.

En ....., a ..... de ..... de 2021.

Fdo.- .....

- **SR. ALCALDE-PRESIDENTE AYUNTAMIENTO PUEBLA DE GUZMÁN.**



|                               |   |        |                     |
|-------------------------------|---|--------|---------------------|
| Código Seguro de Verificación | IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4  | Fecha  | 06/05/2021 13:39:23 |
| Normativa                     | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica  |        |                     |
| Firmante                      | ANTONIO BELTRAN MORA (ALCALDE/SA)   |        |                     |
| Url de verificación           | <a href="http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4">http://moad.diphuelva.es/moad/verifirma-moad/code/IV7EUTBO3IEMTWUJCU7TONYBD4</a> | Página | 12/12               |

